

Visie en ambities MHC de Mezen (levend document)

Versie: 21 mei 2023

Visie MHC de Mezen (2022-2027)

MHC De Mezen is een club waar iedereen op eigen niveau met plezier kan hockeyen. Waar je zo goed mogelijk kan presteren en waar je ook met je vrienden en vriendinnen samen in een team kunt spelen. Plezier, prestatie en saamhorigheid gaan hand in hand.

MHC De Mezen is een club waar iedereen zich veilig en thuis voelt. Een club die gastvrijheid uitstraalt, waar mensen vertrouwen in elkaar hebben en op een respectvolle en sportieve manier met elkaar omgaan. Een club waar we trots op zijn. De Mezen zijn we samen!

Proces: van visie tot uitwerking

Proces tot nu: Hieronder vind je de ambities en doelstellingen die tot nu toe zijn geformuleerd. Om tot de visie te komen zijn we gestart met een ledenenquête (oktober-november 2021). Op 25 november 2021 is het bestuur van De Mezen vervolgens samen met een aantal zeer actieve leden gekomen tot een concept visie en vier ambities. Op 7 maart 2022 is dit verder uitgewerkt in doelstellingen en de eerste ideeën van mogelijke acties. Het is een 'levend document', waarmee we de gedurende de looptijd zullen werken. In oktober 2022 is een update gemaakt t.b.v. de ALV van 2 november 2022. De huidige update is van mei 2023.

Uitwerking: Vanaf april 2022 zijn we binnen MHC De Mezen aan de slag gegaan met de verdere uitwerking van de ambities. Elke ambitie is 'geadopteerd' door een bestuurslid. Samen met een aantal (ouders van) leden zal deze trekker een actieplan bedenken en gaan uitvoeren. Bij de ene ambitie gaat dit makkelijker dan bij de andere. In onderstaande lijst met ambities is de huidige stand van zaken aangegeven.

Ambities:

Ambitie 1 (trekker Martijn Prent):

MHC De Mezen heeft een breed en geschoold Technisch kader dat in staat is om alle teams te trainen, te coachen en te begeleiden. *Streefdatum: seizoen 2024-2025.*

Doelstelling 1: alle trainers die voor de club training geven worden in staat gesteld om de training HT2 (Hockeytrainer 2) te volgen op kosten van de club.

- In het seizoen 2021/2022 hebben 8 trainers de HT2 training met succes afgerond. Deze training was georganiseerd bij de Mezen. In de herfst van 2023 zal een nieuwe lichter van 8 trainers deze HT2 training kunnen volgen, gefaciliteerd door de club.

Doelstelling 2: MHC De Mezen is (ook) een seniorenclub geworden. Daarom zal de club inzetten op extra begeleiding voor (jong) senioren, m.b.t. training, coaching en indeling bij de (jong) senioren.

- Om ervoor te zorgen dat er meer aandacht komt voor de senioren heeft de club de rol "blok-coördinator senioren" ingesteld. Deze moet ervoor zorgen dat alles rond senioren teams naar tevredenheid verloopt. Daarnaast zet de club in op een trainer bij alle senioren teams. De rol van

blok-coördinator senioren is onlangs ingevuld. De blok-coördinator werft nu lijn-coördinatoren die hem hierbij ondersteunen.

- Voor de ondersteuning van Dames en Heren 1 is een Tophockeycommissie ingesteld. Deze commissie is een direct aanspreekpunt voor Dames en Heren 1.
- Alle senioren teams hebben inmiddels gecertificeerde trainers.
- Vanuit de club is wellicht meer communicatie nodig om mensen ervan te doordringen dat er een heleboel gecertificeerde trainers zijn. Mensen lijken nu nog vooral gericht op de hoofdtrainer.
- Vanuit de gemeente komt er een clubkadercoach die onze trainers gaat begeleiden. De focus ligt daarbij op de pedagogiek (niet op hockey-techniek).

Doelstelling 3: "train de coach": de coaches krijgen meer ondersteuning bij de uitvoering van hun taken.

- Per 1 april 2023 is de functie blok-coördinator trainer en coaches weer ingevuld. Het is de taak van de blok-coördinator trainers en coaches, om coaches en trainers te begeleiden. Na een korte afwezigheid van Robin Bunt in deze rol, pakt hij deze nu gelukkig weer op. Daar zijn we als club heel blij mee!

Ambitie 2 (trekker Martijn Prent):

MHC De Mezen is een club waar ieder lid op eigen niveau kan hockeyen. *Streefdatum: seizoen 2023-2024.*

Doelstelling 1: Inzicht krijgen in het onderscheid tussen breedte- en tophockey binnen onze club, en de betekenis die we daar als club aan geven. Het scherp krijgen van de wederzijdse verwachtingen. *Streefdatum: seizoen 2022-2023.*

- Als club hebben we gekeken of het zinvol is om voor top teams een opslag te vragen. De conclusie is dat wij als club te klein zijn om elk jaar topteams te hebben. Er zijn lichtingen die zeer talentvol zijn. Er wordt dan gekeken hoe hier extra aandacht voor kan komen. Deze teams doen dan ook meer voor de club terug door bijvoorbeeld training te geven. Als club zetten we in op goede training voor iedereen.
- Er zijn nog geen duidelijke regels en kaders over welke teams topteams zijn, en daarmee over welke teams langer training krijgen en welke niet. We constateren dat er wel een beeld over is, maar nog geen formeel besluit. Het bestuur heeft een Tophockeycommissie ingesteld die dit aan het uitwerken is. Dit wordt opgepakt in samenwerking met de technisch manager.

Doelstelling 2 : De club zorgt voor een zo transparant mogelijk proces voor de teamindelingen. *Streefdatum: seizoen 2022-2023.*

- Als club werken we aan een spelervolgsysteem. Hierin worden alle spelers gedurende het gehele jaar gevolgd. Trainer en coaches zorgen voor input. Het idee was om het systeem na de winterstop te gaan gebruiken, maar dit blijkt lastiger dan gedacht. Het systeem is oorspronkelijk gericht op voetbal en dient te worden omgebouwd naar hockey. Dit laat op zich wachten. In mei zal een definitief besluit worden genomen of we doorgaan met het systeem. Zo niet dan moet er een alternatief worden uitgewerkt.

Doelstelling 3: De club zorgt voor heldere communicatie rondom het technisch beleid. *Streefdatum: seizoen 2022-2023.*

- De teamindelingen zijn afgelopen seizoen tijdig gedeeld. Daarnaast zetten we in op een zo breed mogelijke communicatie over alles wat speelt rondom technische zaken. *[zie ook doelstelling 1, laatste aandachtsstreepje]*

Doelstelling 4: Blijvende aandacht en uitbouwen van een aantal doelgroepen die nu nog weinig aandacht krijgen: G-hockey, fit-hockey, funkeys en eventueel Sevens. *Streefdatum: seizoen 2023-2024.*

- G Hockey, Fit hockey en funkeys krijgen training van gediplomeerde trainers. Dit vraagt wel blijvende aandacht, juist ook in de communicatie. Onlangs was de eerste wedstrijd van het G-hockeyteam; een mooie mijlpaal.
- We hebben als club onderzocht of er animo is om een Sevens-competitie te gaan organiseren. Hier blijft geen animo voor te zijn, dus dat parkeren we voorlopig.

Ambitie 3 (trekker Dennis Koning):

Bij MHC De Mezen is het vanzelfsprekend en leuk om vrijwilligerswerk te doen. *Streefdatum: seizoen 2023-2024.*

Doelstelling 1: Vrijwilligers voelen zich gewaardeerd

Er is op de ALV altijd aandacht voor vertrekkende vrijwilligers; deze krijgen een presentje en worden bij naam genoemd en bedankt voor hun inspanningen. Ook is er bij de ALV altijd de uitreiking van de Kepper-trofee, voor de vrijwilliger van het jaar.

Op 17 maart 2023 was er een vrijwilligers-borrel voor alle vrijwilligers, om hen te bedanken. Dit werd zeer gewaardeerd door de aanwezige vrijwilligers. Het is de intentie om dat 2-3 keer per jaar te organiseren.

Doelstelling 2: Commissies zijn op sterkte. En Doelstelling 3: De club werft actief vrijwilligers.

=> Vormen van een vrijwilligerscommissie

Vanwege het overdragen van de vrijwilligers-portefeuille binnen het bestuur is het vormen van deze vrijwilligerscommissie in het najaar van 2022 opgestart. Er is eigenlijk een continu proces gaande van het werven van vrijwilligers, voor alle commissies en alle vrijwilligers-taken. Het is lastig gebleken om vrijwilligers te vinden voor specifiek deze vrijwilligers-commissie. In april 2023 is daarom het idee van een vrijwilligers-commissie op een lager pitje gezet. Het continu proces van het werven van vrijwilligers wordt op dit moment als volgt ingezet:

- Het versturen van een vacature-alert per mail aan alle (ouders/verzorgers van) leden, elke +/- 2 maanden
- Ophangen van de vrijwilligers vacatures op het mededelingenbord in het clubhuis
- 1 op 1 aanspreken van mensen of ze vrijwilligers-taken op zich willen nemen
- Het beschrijven van alle vrijwilligers-taken en dus vacatures. In die beschrijving zullen de volgende zaken opgenomen worden: taken, verantwoordelijkheden, bevoegdheden en tijdsbesteding. Met natuurlijk een wervende tekst zodat er ook uit blijkt hoe leuk het is om die rol te vervullen.

NB: het idee van het vormen van de vrijwilligerscommissie is nog steeds waardevol, dus de wens is om dat op termijn wel te gaan inregelen. *Een vrijwilligerscommissie is een commissie waar vraag en aanbod bij elkaar komen, op het gebied van vrijwilligerswerk. Het idee is, dat er een soort werkbeschrijving komt van elke commissie met de taken, bevoegdheden en verantwoordelijkheden*

(TVB) per commissie. Zodat, wanneer er een vrijwilliger vertrekt, het ook helder is welke taken (TVB) vacant zijn. De vrijwilligerscommissie kan ook zorgen voor het organiseren van de vrijwilligers-avonden en het afscheid van vrijwilligers.

Ambitie 4 (trekker Kasper Doesborgh):

MHC De Mezen is een club waar iedereen zich thuis voelt. *Streefdatum: seizoen 2023-2024.*

Doelstelling 1: Op MHC De Mezen gaan we altijd sportief en respectvol met elkaar om.

- Onderzoek studenten Hogeschool Utrecht, onderzoek naar de veiligheid van studenten naar de fysieke veiligheid op de club en naar de sociaal emotionele veiligheid. De adviezen op het gebied van fysieke veiligheid zijn besproken met de gemeente. Voorlopig zal dat niet leiden tot verandering.

De adviezen op het gebied van sociale veiligheid zijn de basis voor het opzetten van een S&R commissie. Dit is echter nog niet gelukt.

Het rapport is op te vragen bij het bestuur.

- er is getracht een sportiviteit en respect commissie op te richten, eind 2022. Toen was daar geen animo voor, dus dat hebben we even laten liggen. Vanuit vertrouwenspersonen is extra aandacht geweest op aspecten zoals sociale veiligheid, ook richting trainers en coaches.

Doelstelling 2: Zorgdragen voor een goede overgang van junioren naar senioren. Vorig jaar is daar meer aandacht voor geweest. Dit jaar zullen we daar ook weer extra aandacht voor hebben; er zijn goede stappen gezet.

Doelstelling 3: Actief betrekken van ouders van nieuwe leden

- Nieuwe leden bijeenkomst tijdens seizoensopening: doen we elk jaar

Doelstelling 4: Het clubhuis wordt ervaren als gezellig en uitnodigend

=> overkoepelende Werkgroep 'thuis op de club' gestart, vanuit een oproep op de ALV van november 2022. Vanuit daar zijn meerdere mensen aan de slag gegaan met de inrichting van de club, en zijn er flinke stappen gezet!

Tot slot:

De visie, de ambities en de doelstellingen geven ons als club een mooi richtsnoer voor de komende jaren. Het bestuur heeft regelmatig de visie en de ambities benut om te beslissen of ze iets wel of niet oppakken. Daarin vervult de visie de behoefte.

Het is en blijft bijzonder lastig om (nieuwe) vrijwilligers te vinden om verder invulling te geven aan de visie en ambities. Zeker in deze tijden van personeelsschaarste en landelijke trend dat het steeds lastiger wordt om vrijwilligers te vinden. Dat neemt niet weg dat het superleuk is om je steentje bij te dragen aan de club waar je zelf, en/of je kinderen met plezier hockeyen.

Wil je ook bijdragen? Meld je bij één van de trekkers of het Bestuur.