

Visie en ambities MHC de Mezen (levend document)

Versie: 24 oktober 2022

Visie MHC de Mezen (2022-2027)

MHC De Mezen is een club waar iedereen op eigen niveau met plezier kan hockeyen. Waar je zo goed mogelijk kan presteren en waar je ook met je vrienden en vriendinnen samen in een team kunt spelen. Plezier, prestatie en saamhorigheid gaan hand in hand.

MHC De Mezen is een club waar iedereen zich veilig en thuis voelt. Een club die gastvrijheid uitstraalt, waar mensen vertrouwen in elkaar hebben en op een respectvolle en sportieve manier met elkaar omgaan. Een club waar we trots op zijn. De Mezen zijn we samen!

Proces: van visie tot uitwerking

Proces tot nu: Hieronder vind je de ambities en doelstellingen die tot nu toe zijn geformuleerd. Om tot de visie te komen zijn we gestart met een ledenenquête (oktober-november 2021). Op 25 november 2021 is het bestuur van De Mezen vervolgens samen met een aantal zeer actieve leden gekomen tot een concept visie en vier ambities. Op 7 maart 2022 is dit verder uitgewerkt in doelstellingen en de eerste ideeën van mogelijke acties. Het is een 'levend document', waarmee we de gedurende de looptijd zullen werken. In oktober 2022 is de huidige update gemaakt t.b.v. de ALV van 2 november 2022.

Uitwerking: Vanaf april 2022 zijn we binnen MHC De Mezen aan de slag gegaan met de verdere uitwerking van de ambities. Elke ambitie is 'geadopteerd' door een bestuurslid. Samen met een aantal (ouders van) leden zal deze trekker een actieplan bedenken en gaan uitvoeren. Bij de ene ambitie gaat dit makkelijker dan bij de andere. In onderstaande lijst met ambities is de huidige stand van zaken aangegeven.

Ambities:

Ambitie 1 (trekker Martijn Prent):

MHC De Mezen heeft een breed en geschoold Technisch kader dat in staat is om alle teams te trainen, te coachen en te begeleiden. *Streefdatum: seizoen 2024-2025.*

Doelstelling 1: alle trainers die voor de club training geven worden in staat gesteld om de training HT2 (Hockeytrainer 2) te volgen op kosten van de club.

- In het seizoen 2021/2022 hebben 8 trainers de HT2 training met succes afgerond. Deze training was georganiseerd bij de Mezen. Voor het seizoen 2022/2023 willen we graag weer een nieuwe lichterling deel laten nemen aan deze training. (*update okt '22*)

Doelstelling 2: MHC De Mezen is (ook) een seniorenclub geworden. Daarom zal de club inzetten op extra begeleiding voor (jong) senioren, m.b.t. training, coaching en indeling bij de (jong) senioren.

- Om ervoor te zorgen dat er meer aandacht komt voor de senioren heeft de club de rol "blok coördinator senioren" ingesteld. Deze moet ervoor zorgen dat alles rond senioren teams naar tevredenheid verloopt. Het lukt echter niet om deze vacature in te vullen. Daarnaast zet de club in op een trainer bij alle senioren teams. Het lukt niet altijd om hier invulling aan te geven. Het is

lastig om hier mensen voor te vinden. Een volgende stap is om een werkgroep in te richten met een vertegenwoordiging uit alle seniorenteamen. Hierin wordt verder uitgewerkt hoe dit onderwerp verder opgepakt kan worden. (update okt '22)

Doelstelling 3: "train de coach": de coaches krijgen meer ondersteuning bij de uitvoering van hun taken.

- Als club hebben we Robin Bunt aangesteld als blok coördinator trainer en coaches. Zijn taak was het om coaches te begeleiden. Robin is vorig jaar gestart en moest nog groeien in zijn rol. Helaas is Robin begin van dit seizoen gestopt. Als club zijn we op zoek naar iemand anders die deze rol kan invullen. (update okt '22)

Ambitie 2 (trekker Martijn Prent):

MHC De Mezen is een club waar ieder lid op eigen niveau kan hockeyen. *Streefdatum: seizoen 2023-2024.*

Doelstelling 1: Inzicht krijgen in het onderscheid tussen breedte- en tophockey binnen onze club, en de betekenis die we daar als club aan geven. Het scherp krijgen van de wederzijdse verwachtingen. *Streefdatum: seizoen 2022-2023.*

- Als club hebben we gekeken om voor top teams een opslag te vragen. De conclusie is dat wij als club te klein zijn om elk jaar topteamen te hebben. Er zijn lichtingen die zeer talentvol zijn. Er wordt dan gekeken hoe hier extra aandacht voor kan komen. Deze teams doen dan ook meer voor de club terug door bijvoorbeeld training te geven. Als club zetten we in op goede training voor iedereen. (update okt '22)

Doelstelling 2 : De club zorgt voor een zo transparant mogelijk proces voor de teamindelingen. *Streefdatum: seizoen 2022-2023.*

- Als club werken we aan een spelervolgsysteem. Hierin worden alle spelers gedurende het gehele jaar gevolgd. Trainer en coaches zorgen voor input. Het systeem willen we na de winterstop gaan gebruiken. Het systeem is al aangeschaft maar is nog vrij nieuw dus er moeten nog verschillende zaken worden uitgezocht. (update okt '22)

Doelstelling 3: De club zorgt voor heldere communicatie rondom het technisch beleid. *Streefdatum: seizoen 2022-2023.*

- De teamindelingen zijn afgelopen seizoen tijdig gedeeld. Daarnaast zetten we in op een zo breed mogelijke communicatie over alles wat speelt rondom technische zaken. (update okt '22)

Doelstelling 4: Blijvende aandacht en uitbouwen van een aantal doelgroepen die nu nog weinig aandacht krijgen: G-hockey, fit-hockey, funkeys en eventueel Sevens. *Streefdatum: seizoen 2023-2024.*

- G Hockey, Fit hockey en funkeys krijgen training van gediplomeerde trainers. Sevens loopt nog niet. (update okt '22)

Ambitie 3 (trekker Dennis Koning):

Bij MHC De Mezen is het vanzelfsprekend en leuk om vrijwilligerswerk te doen. *Streefdatum: seizoen 2023-2024.*

Doelstelling 1: Vrijwilligers voelen zich gewaardeerd

Doelstelling 2: Commissies zijn op sterkte.

Doelstelling 3: De club werft actief vrijwilligers.

=> Vormen van een vrijwilligerscommissie (update okt '22)

Vanwege het overdragen van de vrijwilligers-portefeuille binnen het bestuur is het vormen van deze vrijwilligerscommissie nog maar net opgestart. Het is tot nu toe erg lastig om vrijwilligers te vinden voor deze commissie.

Een vrijwilligerscommissie is een commissie waar vraag en aanbod bij elkaar komen, op het gebied van vrijwilligerswerk. Het idee is, dat er een soort werkbeschrijving komt van elke commissie met de taken, bevoegdheden en verantwoordelijkheden (TBV) per commissie. Zodat, wanneer er een vrijwilliger vertrekt, het ook helder is welke taken (TBV) vacant zijn. De vrijwilligerscommissie kan ook zorgen voor het organiseren van de vrijwilligers-avonden en het afscheid van vrijwilligers.

Ambitie 4 (trekker Kasper Doesborgh):

MHC De Mezen is een club waar iedereen zich thuis voelt. *Streefdatum: seizoen 2023-2024.*

Doelstelling 1: Op MHC De Mezen gaan we altijd sportief en respectvol met elkaar om.

- Onderzoek studenten Hogeschool Utrecht, onderzoek naar de veiligheid van studenten naar de fysieke veiligheid op de club en naar de sociaal emotionele veiligheid. (update okt '22)

Doelstelling 2: Zorgdragen voor een goede overgang van junioren naar senioren.

Doelstelling 3: Actief betrekken van ouders van nieuwe leden

- Nieuwe leden bijeenkomst tijdens seizoensopening (update okt '22)

Doelstelling 4: Het clubhuis wordt ervaren als gezellig en uitnodigend

=> overkoepelende Werkgroep 'thuis op de club' gestart (update okt '22)

Tot op heden lastig om vrijwilligers te vinden die deze werkgroep ook daadwerkelijk gaan doen.

Tot slot:

De visie, de ambities en de doelstellingen geven ons als club een mooi richtsnoer voor de komende jaren. Het bestuur heeft regelmatig de visie en de ambities benut om te beslissen of ze iets wel of niet oppakken. Daarin vervult de visie de behoefte.

Het is en blijft bijzonder lastig om (nieuwe) vrijwilligers te vinden om verder invulling te geven aan de visie en ambities. Zeker in deze tijden van personeelsschaarste en landelijke trend dat het steeds lastiger wordt om vrijwilligers te vinden. Dat neemt niet weg dat het superleuk is om je steentje bij te dragen aan de club waar je zelf, en/of je kinderen met plezier hockeyen.

Wil je ook bijdragen? Meld je bij één van de trekkers of Laura van Loon.